

**VELA NORD-EST A.S.D.**

AFFILIATO UISP

30174 VENEZIA-MARGHERA Via Don Berna,3

C.F. 90088200275

www.velanordest.com

mail: velanordest@gmail.com

Tel: 333 8999068



**MODELLI ORGANIZZATIVI E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA E DEI CODICI DI  
CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA  
VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE (SELF-  
GUARDING)**

VERSIONE	1
STATO	Approvato
DATA	17/12/2024
Approvato da	Consiglio Direttivo

Firma del legale rappresentante e Timbro

-----

Con il presente documento Vela Nordest Asd vuole prevenire, perseguire e condannare ogni forma di violenza, molestie e abusi, fisici e psicologici, discriminazioni di qualsiasi tipo (abuso psicologico, abuso fisico, molestia sessuale, abuso sessuale, negligenza, incuria, abuso di matrice religiosa, bullismo, cyberbullismo, comportamento discriminatorio) perpetrati ai danni di atleti, tecnici, dirigenti e comunque nei confronti di tutti i suoi soci, al fine di garantire che tutte le attività praticate al suo interno siano aperte, rispettose ed inclusive.

Il presente documento:

- disciplina gli strumenti per la prevenzione e il contrasto di ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale, ovvero per le ragioni di cui al d.lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006 sui tesserati, specie se minori d'età.
- recepisce le disposizioni di cui al d.lgs. n. 36 del 28 febbraio 2021 e al d.lgs. n. 39 del 28 febbraio 2021, nonché le disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del CONI in materia.

### **Nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni (Safeguarding Officer)**

Allo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui propri atleti, nonché per garantire la protezione della loro integrità fisica e morale, anche ai sensi dell'art. 33, comma 6, del d.lgs. n. 36 del 28 febbraio 2021, Vela Nordest asd nomina un Responsabile Safeguarding societario, estraneo allo staff tecnico societario.

La nomina del Responsabile è pubblicata sulla homepage del sito del Vela Nordest asd e affissa presso l'albo sociale.

### **Le politiche di prevenzione**

Al fine di prevedere qualsiasi tipo di molestia, violenza o discriminazione nell'attività sportiva, Vela Nordest asd effettua le seguenti politiche:

- controllo del casellario giudiziale e dei carichi pendenti di allenatori, tecnici, dipendenti, medici e altri soggetti a contatto con gli atleti e in particolare con i minori; E' possibile anche accettare l'autocertificazione emessa dagli stessi come da leggi dello Stato Italiano.
- prevenzione della condotta di tecnici e di tutto lo staff, a contatto con gli atleti in gara e durante gli allenamenti, con specifico riferimento esemplificativamente all'utilizzo degli spogliatoi con tempistiche diverse tra tecnici e atleti;

## **VELA NORD-EST A.S.D.**

AFFILIATO UISP

30174 VENEZIA-MARGHERA Via Don Berna,3

C.F. 90088200275

www.velanordest.com

mail: velanordest@gmail.com

Tel: 333 8999068



- prevenzione, durante le trasferte in Italia e all'estero, in relazione ai rapporti tra tecnici e staff con gli atleti, con riferimento esemplificativamente alla sistemazione in hotel, agli spostamenti della squadra e in generale ai rapporti tra atleti e tecnici al di fuori dell'allenamento e delle singole competizioni;
- prevenzione specifiche nel caso in cui si tratti di atleti minori, sia durante le trasferte, che durante gli allenamenti e le gare;
- obbligo per allenatori e staff, in caso di svolgimento di allenamenti singoli o al di fuori dei giorni e orari previsti per la squadra, di comunicazione ai genitori dei minori;
- divieto per allenatori e staff, sia in allenamento che in trasferta, di condividere con gli atleti bagni, spogliatoi e stanze;
- attuazione di uno specifico protocollo di comportamento per gli atleti maggiorenni e minorenni, che abbia ad oggetto il rispetto dei principi fondamentali di non discriminazione e non violenza nell'ambito di allenamenti, condivisione di spazi comuni come gli spogliatoi e in generale rapporti con gli atleti della propria e delle altre squadre;
- attuazione di uno specifico protocollo di comportamento per allenatori e staff tecnico, relativo alle modalità di allenamento che non devono mai sfociare in atti di violenza e discriminazione verso gli atleti.

### **Modalità di prevenzione e gestione del rischio in relazione al fenomeno degli abusi, violenze e discriminazioni**

Al fine di prevenzione di qualsiasi tipologia di molestie e di abusi, Vela Nordest adotta le seguenti iniziative:

- a) adozione di adeguati strumenti per il pieno sviluppo della persona-atleta e la sua effettiva partecipazione all'attività sportiva;
- b) adozione di adeguati strumenti per l'inclusione e la valorizzazione delle diversità dei tesserati;
- c) adozione di adeguati strumenti di gestione e tutela dei propri atleti, soprattutto minori, da parte dei tecnici e dei soggetti preposti, nel rispetto e promozione dei relativi diritti, durante gli allenamenti, le manifestazioni sportive e ogni altra attività collegata;
- d) predisposizione di adeguati protocolli che assicurino l'accesso ai locali durante gli allenamenti (soprattutto di atleti minori) a coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o ai soggetti cui è affidata la cura degli atleti ovvero a loro delegati;
- e) adozione di adeguati protocolli al fine di assicurare che i medici sportivi e gli operatori sanitari che riscontrino i segni e gli indicatori delle lesioni, delle violenze e degli abusi attivino senza indugio, nel rispetto della disciplina vigente, le procedure informando il Responsabile Safeguarding societario;

- f) adozione di adeguati strumenti per incentivare la frequenza alla formazione obbligatoria annuale e ai corsi di aggiornamento annuali previsti dalle varie Federazioni Sportive Nazionali in materia di Safeguarding;
- g) adozione di adeguate misure per la sensibilizzazione sulla prevenzione dei disturbi alimentari negli sportivi, con il supporto delle necessarie competenze specialistiche;
- h) adozione di adeguate misure di prevenzione in specifiche situazioni di rischio quali, in particolare ma non solo in ambienti, luoghi e spazi in cui è facilitato il contatto fisico e l'esposizione fisica (come spogliatoi, docce, etc.), in viaggi, trasferte e pernotti; durante manifestazioni sportive di qualsiasi livello.

### **Contrasto dei comportamenti lesivi e gestione delle segnalazioni**

Vela Nordest asd prevede specifiche politiche di segnalazione di eventuali abusi, violenze o discriminazioni, garantendo la riservatezza e l'anonimato per il segnalante.

Nel caso di una denuncia che coinvolga un minore come presunta vittima, gli esercenti la potestà genitoriale o il tutore legale del minore devono essere informati, garantendo la sicurezza di tale minore.

Nel caso si dovessero segnalare alcuni comportamenti ritenuti lesivi, si dovrà compilare il modello predisposto (allegato a), che dovrà essere fatto recapitare presso la Segreteria della società a mano o tramite mail ([velanordest@gmail.com](mailto:velanordest@gmail.com)).

Al ricevimento della segnalazione Vela Nordest asd prevederà una tempestiva ed efficace gestione della stessa con:

- a) l'adozione di provvedimenti a "risposta rapida";
- b) l'adozione di apposite misure che prevengano qualsivoglia forma di vittimizzazione secondaria dei soci che abbiano in buona fede:
  1. presentato una denuncia o una segnalazione;
  2. manifestato l'intenzione di presentare una denuncia o una segnalazione;
  3. assistito o sostenuto un altro socio nel presentare una denuncia o una segnalazione;
  4. reso testimonianza o audizione in procedimenti in materia di abusi, violenze o discriminazioni;
  5. intrapreso qualsiasi altra azione o iniziativa relativa o inerente alle politiche di Safeguarding;
- c) l'adozione di apposite misure e iniziative che sanzionino abusi di segnalazioni manifestatamente infondate o effettuate in mala fede.